

承诺书

尽管我们在过去几年取得了一些进展，但是工作场所内依然存在较为严重的与心理疾病相关的歧视和偏见。同时也缺乏证据表明，雇主已经采取了最佳方法来提供适当的支持。若要改变这种境况，改善工作场所的心理健康必须成为全球所有工作场所领导者的优先事项。作为一名负责任的企业领导者，我认识到自己肩负着重要的责任，以提高组织内员工的心理健康意识并为他们提供支持。通过签署本承诺书，即表明我承诺尽职尽责，让对心理健康问题的关注成为我们开展业务所在的每个区域的重点事项。我们的组织将会：

1. 制定并实施一项行动计划，支持维护组织成员的良好心理健康。
2. 营造一种让大家坦诚面对心理健康问题的文化氛围，努力消除歧视现象。
3. 采取积极措施，宣扬我们的文化和改进工作方式，致力于促进心理健康并减少心理疾病。
4. 让我们的所有员工都能自主管理和优先考虑自己的心理健康，并相互提供支持。
5. 向我们的员工提供他们所需的心理健康资源和支持。
6. 定期评估我们的措施所产生的影响，坦诚面对我们取得的进步，从而影响和激发组织内外的变革。