

Обязательство

Несмотря на некоторый прогресс за последние годы, на работе все еще сохраняется значительная предвзятость в отношении нарушений психического здоровья. Также по-прежнему отсутствуют данные о том, как работодатели могут соответствующе поддержать сотрудников наилучшим образом. Если мы хотим изменить ситуацию, улучшение психического здоровья на работе должно стать приоритетом для руководителей во всем мире. Как ответственный руководитель в бизнесе, я осознаю, что играю критически важную роль в повышении осведомленности и предоставлении поддержки сотрудникам моей организации. Подписывая это обязательство, я обязуюсь выполнять свою роль и сделать психическое здоровье видимым приоритетом в каждом регионе, в котором мы работаем. Моя организация будет:

1. Разрабатывать и реализовывать план действий по поддержанию хорошего психического здоровья в нашей организации.
2. Продвигать открытую культуру в отношении психического здоровья, работая над устранением предвзятого отношения.
3. Принимать активные меры для развития нашей культуры и методов работы, направленных на поддержку психического здоровья и сокращение случаев нарушений психического здоровья.
4. Давать возможность всем нашим сотрудникам заботиться о своем психическом здоровье, уделять ему первоочередное внимание, а также поддерживать друг друга.
5. Сообщать нашему персоналу о средствах охраны психического здоровья и поддержке, в которой они нуждаются.
6. Регулярно оценивать результативность наших усилий, открыто рассказывать о нашем прогрессе, чтобы способствовать изменениям в нашей организации и за ее пределами.